

**CHESTIONAR DE EVALUARE**  
**a nivelului de cunoștințe ale personalului din cadrul unității**  
**cu privire la activitatea de consiliere etica**

1. Cunoașteți persoana desemnată pentru consiliere etică din cadrul unitatii ?

Da  Nu  Nu știu dacă există

2. Cunoașteți care sunt atribuțiile consilierului de etică?

Da  Nu

3. Considerați necesară desemnarea unui alt consilier de etică?

Da  Nu

Motivați răspunsul:.....

4. În instituția în care lucrați, v-ați confruntat cu situații în care normele de conduită profesională a colegilor să nu fie respectate?

Nu

Da, precizați în ce situații:

a) În relația cu colegi din instituție

b) În relația cu alți colegi de lucru

c) În relația cu superiorul ierarhic

d) Altele:.....

5. Dacă v-ați confruntat/ v-ați confrunța cu situațiile descrise în întrebarea precedentă, precizați cui v-ați adresa pentru un sfat:

Unui/ unor colegi

Consilierului de etică

Conducătorului instituției

Altcuiva

6. Considerați că activitatea de consiliere etică ar trebui îmbunătățită?

Nu

Da, atunci precizați cum:

a) Prin reglementarea detaliată a activităților de consiliere etică și de monitorizare a respectării normelor de conduită.

b) Prin crearea unei proceduri detaliate referitoare la activitatea de consiliere etică.

c) Prin angajarea salariatului desemnat pentru consiliere etică numai în activitatea de consiliere etică.

d) Prin stabilirea unor atribuții de consiliere și monitorizare în domeniul egalității de șanse și al excluderii oricăror forme de discriminare.

e) Altele:.....

7. Ce criterii ar trebui să stea la baza selectării consilierului de etică?

Experiența profesională (de ex: studii superioare, vechime acumulată în administrația publică).

Conduită morală și profesională exemplară

Disponibilitatea de a face consiliere etică

Abilități, aptitudini și competențe specifice

Altele: .....

8. Din punct de vedere procedural, cum considerați că ar trebuie desemnat salariatul pentru consiliere etică?

Cu respectarea recomandărilor făcute de legislația în vigoare și implementarea procedurilor disciplinare.

Prin desemnarea directă de către conducătorul instituției publice.

Prin alegere, cu votul majorității personalului din cadrul instituției publice.

Prin alegere, cu votul personalului din cadrul instituției publice, pe baza unui număr de minim 2 propuneri formulate de conducătorul instituției publice.

Altele: .....

9. Categoria din care faceți parte:

Personal de conducere

Personal de execuție

Personal contractual

10. Ce părere aveți despre informațiile de pe site-ul instituției cu privire la activitatea de consiliere etică?

.....  
.....

**NOTA:**

• **Chestionarul nu se semnează** și va fi folosit pentru evaluarea activității privind consilierea etică și implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025 stabilită la nivelul unității.

• Chestionarul se va completa de către personalul unității.

• Chestionarele vor fi centralizate și evaluate de membrii Comisiei SNA, rezultatele urmând să fie comunicate consilierului etic stabilit și cuprinse în raportarea pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție.

**Conducătorul unității,  
Petroșanu Cătălina**